

Oversigt over kommunale hegnspæle i velfærdsaftale på folkeskoleområdet i Holbæk Kommune

Indledning

Regeringen og Holbæk Kommune er enige om, at udgangspunktet for velfærdsaftalen er mest mulig frihed til [folkeskolerne]. Med det udgangspunkt forpligter X Kommune sig således parallelt med den statslige frisættelse, *jf. lov om velfærdsaftaler*, til at frisætte ledere og medarbejdere mest mulig fra kommunal regulering med henblik på at styrke kvaliteten i den velfærd, borgerne modtager.

I det nedenstående gennemgås de få kommunale hegnspæle, dvs. kommunale regler, retningslinjer m.v., som Holbæk Kommune ønsker at fastholde som led i indgåelse af en velfærdsaftale med regeringen på folkeskoleområdet. Derudover gives eksempler på nogle væsentlige områder, som Holbæk Kommune frisætter ledere og medarbejdere fra.

1. Kommunale hegnspæle for velfærdsaftaler på folkeskoleområdet

Kommunal hegnspæl	Beskrivelse
Styrelsesvedtægt	Kommunalbestyrelsen har netop godkendt en ny styrelsesvedtægt i forbindelse med en ny skolestruktur som træder i kraft 1. aug. 2021. Styrelsesvedtægten er desuden tilpasset så den flugter med intentionerne i frihedsforsøget og er dermed smallere end en traditionel styrelsesvedtægt. Vedtægten indeholder stadig nogle fælles rammer som kommunalbestyrelsen har fundet vigtigt at fastholde under frihedsforsøget. Det drejer sig om: Skolebestyrelsens sammensætning og valgprocedure. Elevråd. Afdelingsråd. Skolestruktur. Ressourcefordelingsmodel.
Holbæk Kommunes budget- og regnskabsregulativ samt økonomiske styringsprincipper	Regulativet er lovpligtigt og formålet er at sikre en tydelig beskrivelse af roller, ansvar, kompetence og forretningsgange. Regulativet er en forudsætning for en sikker styring af økonomien på hele området og for den enkelte leder, og for at budgettet fortsat kan holdes.
Personalepolitikken	Herunder delpolitikker om mangfoldighed, krænkende handlinger, stress arbejdsmiljø med videre fastholdes, herunder MED- og TRIO-samarbejdet og APV, trivselsmålinger og ledermåling – fordi Holbæk Kommune fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads.

2. Kommunale frihedsgrader for velfærdsaftaler på folkeskoleområdet

Med de få, centrale hegnspæle, jf. ovenfor, vil folkeskolerne i Holbæk Kommune eksempelvis blive sat fri fra:

- Børne- og ungepolitikken
- Strategi for sprog- og literacy
- Inklusionsgrundlaget
- Uddannelsesplan 2021
- Integrationsstrategien.

Dermed får kommunens folkeskoler i forsøgsperioden betydelige frihedsgrader fra en række kommunale regler, retningslinjer m.v., som de ikke har i dag.

Borgere i Holbæk Kommune vil til enhver tid kunne henvende sig til kommunen med henblik på at få oplyst den gældende kommunale regulering på folkeskoleområdet.